

**Государственное бюджетное
учреждение дополнительного
профессионального педагогического
образования центр повышения
квалификации специалистов
«Информационно-методический центр»
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга**

ОКПО 02087152 ОГРН: 1027807973181
ИНН/КПП: 7816157263/781601001

ул. Турку, д. 20, корп. 2, лит. А,
Санкт-Петербург, 192241
тел./факс (812) 246-49-69
E-mail: info@edu-frn.spb.ru

от 06.06.2022 г. № 1-981/1
на вх. _____ г. № _____

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
о проведении мониторинга эффективности мер,
направленных на содействие региону в создании и функционировании
регионального центра непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников в 2020-2021 учебном году

На основании Поручения ОО администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга №309-1 от 27.08.2021 «О разработке системы мер для содействия созданию и функционированию регионального центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» и на основании Приказа директора ГБУ «ИМЦ» Фрунзенского района №45-о/2021 от 01.09.2021 г. «Об утверждении плана реализации мер, направленных на содействие региону в создании и функционировании регионального центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» проведён мониторинг показателей эффективности мер.

Мониторинг проводился с 25.04.2022 г. по 01.06.2022. Для определения эффективности мер, использовались критерии эффективности в соответствии с распоряжением Комитета по образованию от 23.07.2021 № 211 б-р «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Санкт-Петербурга».

Мероприятие	Критерий эффективности	Показатель 21021-2022 учебный год
Мероприятия, направленные на организацию работы педагогов района по регистрации, диагностике профессиональных компетенций в Конструкторе	Количество/Доля педагогических работников и управленческих кадров от общего числа в районе, прошедших диагностику профессиональных	424 / 10% Выполнено

индивидуальных траекторий профессионального развития (информирование, мотивирование педагогов, организация деятельности, помощь, консультирование, организация электронного кабинета методиста)	дефицитов в ЦППМ, %	
	Количество/доля педагогических работников и управленческих кадров от общего числа в районе, зарегистрированных в региональном «Конструкторе индивидуальных траекторий профессионального развития»	2703 / 63,7% Показатель перевыполнен
Мероприятия, направленные на тьюторское сопровождение педагогических работников и управленческих кадров, их индивидуальных образовательных маршрутов, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, выявленных на базе ЦНППМ (разработка ИОМ, консультирование педагогов, подбор мероприятий для реализации ИОМов)	Количество/доля педагогических работников и управленческих кадров района, для которых в ЦППМ разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций через НАС «Конструктор», %	424 / 10% Выполнено
Мероприятия, направленные на повышение квалификации педагогических работников района с учетом диагностики профессиональных дефицитов (в том числе прошедших диагностику в Конструкторе ЦНППМ)	Кол-во/доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации с учетом выявленных, в том числе в ЦНППМ, профессиональных дефицитов	Всего 1168 / 81,6% от общего числа повысивших квалификацию: ЦНППМ -424 ШСУ-262 Районная платформа – 221 Выполнено
Мероприятия направленные на изучение, обобщение и распространение эффективного опыта педагогической и управленческой деятельности для достижения приоритетных задач в сфере образования	Организация электронной платформы для районных мероприятий, реализованных в рамках системы мер по устранению профессиональных дефицитов педагогических	Электронная платформа организована

	работников	
	Количество мероприятий, размещённых на электронной платформе, ед.	23
	Количество образовательных организаций - партнёров ГБУ «ИМЦ», принявших участие в реализации ДПП ПК в качестве районных стажировочных площадок	10
	Количество районных профессиональных сетевых сообществ, ед.	11
	Количество образовательных мероприятий, направленных на горизонтальное обучение педагогов района, организованных в рамках районных сетевых профессиональных сообществ, ед.	11
Обучение сотрудников ГБУ «ИМЦ», осуществляющих тьюторское и методическое сопровождение педагогических работников района на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	Доля сотрудников ГБУ «ИМЦ», осуществляющих методическую и тьюторскую поддержку педагогов, повышающих квалификацию в ЦНППМ и прошедших обучение на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», %	100%

Выводы

Мониторинг показателей эффективности реализации мер, направленных на содействие региону в создании и функционировании регионального центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников позволяет сделать следующие выводы:

- Мероприятия разработаны в соответствии с региональным комплексом мер;
- Все показатели эффективности, запланированные на 2021 год достигнуты.

Мониторинг показывает необходимость следующих мер с учётом специфики района:

- с учетом крупного размера района (территориально, по количеству ОУ, по количеству педагогических работников) необходимо увеличить охват педагогов, зарегистрированных в региональном конструкторе индивидуальной траектории профессионального развития, прошедших диагностику профессиональных дефицитов и реализовавших ИОМ в 2022 учебном году до 20% от общего количества. Для систематизации рекомендовать каждому ОУ вести учёт таких сотрудников;

- с учётом необходимости повышения мотивации педагогов к профессиональному развитию увеличить количество образовательных мероприятий регионального уровня, проведенных районными методическими объединениями до 25 в 2022 году для предоставления возможности проявить профессиональное творчество;
- с учётом необходимости развития экспертных компетенций педагогов (метанавыков - "soft skills») разработать алгоритм создания образовательных видеоматериалов для электронной платформы районных мероприятий, реализуемых в рамках системы мер по устранению профессиональных дефицитов педагогических работников.

Директор
ГБУ «ИМЦ» Фрунзенского района

О.А. Римкявичене