

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального педагогического образования центр повышения квалификации специалистов «Информационно-методический центр» Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

**П Р И К А З**

01.09.2021 г.

№45-0/2021

Санкт-Петербург

**Об утверждении плана реализации мер, направленных на содействие региону в создании и функционировании регионального центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников**

В соответствии с распоряжением Комитета по образованию «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Санкт-Петербурга» и на основании Поручения Отдела образования Администрации Фрунзенского района от 27.08.2021 №309-1 «О разработке системы мер для содействия созданию и функционированию регионального центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план реализации мер, направленных на содействие региону в создании и функционировании регионального центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (Приложение).
2. Утвердить показатели эффективности реализации мероприятий.
3. Определить дату мониторинга показателей эффективности реализации мер в 2021 году: 01.06.2022 г.
4. Назначить Дмитренко Т.А., заместителя директора ГБУ «ИМЦ» ответственным за реализацию системы мер и мониторинг эффективности мер.
5. Назначить Иванову Л.А., методиста ГБУ «ИМЦ» ответственным за тьюторское сопровождение педагогов района.
6. Назначить Максименкову В.С., методиста ЦИО ответственным за методическое сопровождение педагогов района.
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГБУ «ИМЦ»  
Фрунзенского района

О.А. Римкявичене

С приказом ознакомлены:

Дмитренко Т.А.

\_\_\_\_\_

Иванова Л.А.

\_\_\_\_\_

Максименкова В.С.

\_\_\_\_\_

Приложение № 1  
к приказу от 01.09.2021 г. № 45-0/2021  
**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБУ «ИМЦ»  
Фрунзенского района  
\_\_\_\_\_ / О.А. Римкявичене

План реализации мер, направленных на содействие региону в создании и функционировании регионального центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

<b>1. Мероприятия</b> , направленные на организацию работы педагогов района по регистрации, диагностике профессиональных компетенций в Конструкторе индивидуальных траекторий профессионального развития (информирование, мотивирование педагогов, организация деятельности, помощь, консультирование, организация электронного кабинета методиста)				
<b>Показатель эффективности</b>	2021	2022	2023	2024
Доля/количество педагогических работников и управленческих кадров от общего числа в районе, зарегистрированных в региональном «Конструкторе индивидуальных траекторий профессионального развития»	10	20	30	40
Доля педагогических работников и управленческих кадров от общего числа в районе, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦППИМ, % нарастающим итогом	10	20	30	40
<b>2. Мероприятия</b> , направленные на тьюторское сопровождение педагогических работников и управленческих кадров, их индивидуальных образовательных маршрутов, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов,				

выявленных на базе ЦНППМ (разработка ИОМ, консультирование педагогов, подбор мероприятий для реализации ИОМов)

<b>Показатель эффективности</b>	2021	2022	2023	2024
Доля педагогических работников и управленческих кадров района, для которых в ЦНППМ разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций через КИТПР «Конструктор», % нарастающим итогом	10	20	30	40

**3. Мероприятия**, направленные на повышение квалификации педагогических работников района с учетом диагностики профессиональных дефицитов (в том числе прошедших диагностику в Конструкторе ЦНППМ)

<b>Показатель эффективности</b>	Кол-во педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации с учетом выявленных, в том числе в ЦНППМ, профессиональных дефицитов			
	2021	2022	2023	2024
По программам ДПО включенным в ФР ДПППО	Согласно плану-заказу отдела образования и государственному заданию и в соответствии с образовательными запросами педагогов района			
По программам корпоративного обучения	100% образовательных запросов педагогических коллективов ОУ района			
По программам включённым в региональный реестр	100% в соответствии с квотами района			
По программам включённым в федеральный реестр	100% в соответствии с квотами района			

**4. Мероприятия** направленные на изучение, обобщение и распространение эффективного опыта педагогической и управленческой деятельности для достижения приоритетных задач в сфере образования

<b>Показатель эффективности</b>	2021	2022	2023	2024
Организация электронной платформы для районных мероприятий, реализованных в рамках системы мер по устранению профессиональных дефицитов педагогических работников	23 мероприятия	30 мероприятий	35 мероприятий	40 мероприятий
Количество мероприятий регионального уровня, проведенных районными методическими объединениями, ед	20 мероприятий	25 мероприятий	30 мероприятий	35 мероприятий
Количество образовательных организаций - партнёров ГБУ «ИМЦ», принявших участие в реализации ДПП ПК в качестве районных стажировочных площадок	10	12	14	16
Количество районных профессиональных сетевых сообществ/ образовательных мероприятий, направленных на горизонтальное обучение педагогов района, организованных в рамках районных сетевых профессиональных сообществ	3/3	11/12	11/22	12/23

**5. Обучение сотрудников ГБУ «ИМЦ», осуществляющих тьюторское и методическое сопровождение педагогических работников района на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»**

<b>Показатель эффективности</b>	2021	2022	2023	2024
Доля сотрудников ГБУ «ИМЦ», осуществляющих методическую и тьюторскую поддержку педагогов, повышающих квалификацию в ЦНППИМ и прошедших обучение на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», %	100%	100%	100%	100%